

Wat brengt de cursus 'Stop je automatische stressresponse' werkgevers?

Een quote uit een uitgebracht sociaal jaarverslag van het gemiddelde bedrijf. Onderwerp: ziekteverzuim.

"Het ziekteverzuim is in 2014 fors gestegen. Aan het einde van het jaar noteerden wij een verzuimpercentage van 6,38 procent. Het jaar startte met 4,64 procent. Dit is een forse stijging.

Aan de hand van de verzuimanalyse kunnen we vaststellen dat de stijging is toe te wijzen aan een toename van het langdurig verzuim.

Naar aanleiding van de analyse is voor leidinggevenden een workshop georganiseerd. In die workshop is case-based verzuim behandeld. Het heeft de bewustwording van leidinggevenden rondom het handelen bij verzuim vergroot.

Daarnaast is het contact tussen leidinggevenden en de personeelsfunctionaris geïntensiveerd. Leidinggevenden vragen nu eerder advies, zowel preventief (hoe verzuim te voorkomen) als bij de verzuimcasuïstiek zelf (hoe reïntegratie mogelijk te maken).

Het verzuimverloop wordt nu maandelijks intensief gemonitord. Als gevolg hiervan zijn diverse langdurige verzuimcasussen opgelost. *Helaas is er ook nieuwe langdurige verzuimcasuïstiek bijgekomen. Het onderwerp zal daarom ook in 2015 aandacht krijgen*".

De (potentieel) langdurig verzuimende werknemer weer zelf het heft in handen geven.

Preventieve - en curatieve maatregelen om langdurig verzuim te voorkomen en te verminderen: de resultaten van al die inspanningen vormen in vrijwel alle sociale jaarverslagen door de jaren heen grillige grafieken. Het blijft door de jaren heen overal een structureel probleem.

2Focus biedt een oplossing die leidt tot voorkómen en reduceren van langdurig verzuim. Nu beschikbaar voor bedrijven en instellingen in een daarop specifiek toegesneden vorm. De training 'Stop je automatische stressresponse' start vanaf januari 2015.

Omdat ik geloof in deze aanpak en mijn resultaten garandeer ik daarbij direct resultaat: na deelname aan onze training kunnen medewerkers weer re-integreren en aan het werk. Een gezond jaarpercentage verzuim behoort daardoor weer tot de realiteit, evenals het vrijkomen van voorzieningen die voor langdurig verzuimkosten waren begroot.

Belangrijk is dat medewerkers zèlf het heft weer in handen hebben en zij hebben geleerd hun toekomstig (langdurig) verzuim zèlf te voorkomen. Ook structurele verlaging van het verzuimpercentage en verzuimkosten is winst.

Over hoe dat gebeurt informeer ik u graag in een persoonlijk gesprek.

Bel 06-29260869 of mail info@2focus.nl.